

[PAY] Les bases de cotisation et les constantes

Au 01/01/2023	Au 01/08/2022	Au 01/01/2022
<u>Indice 100</u> : 5820.04	<u>Indice 100</u> : 5820.04	<u>Indice 100</u> : 5623.23
<u>SMIC horaire</u> : 11,27 €	<u>SMIC horaire</u> : 11,07 €	<u>SMIC horaire</u> : 10,57 €
<u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3666	<u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3428	<u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3428
<u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 353	<u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 343	<u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 343

COTISATIONS REGIME CNRACL

Titulaire ≥ 28h

Ligne de Paye		BASE	TAUX (%)	
			Salarial	Patronal
URSSAF (CSG - CRDS)				
3200	CSG	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	2,40	
3202	RDS	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	0,50	
3201	CSG NON IMPOSABLE	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	6,80	
URSSAF - sécurité sociale				
3203	FNAL (Fonds aide au logement)	TBI + NBI dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent		0,10
		TBI + NBI. Quand le taux est à 0,5 %, la cotisation n'est pas plafonnée		0,50 pour collectivité ayant plus de 50 agents
3213	MALADIE TOTALITE	TBI + NBI		9,88
3216	CONT. SOLID.AUTO.CNRACL	TBI + NBI		0,30
3220	ALLOCATIONS FAMILIALES	TBI + NBI		5,25
CNRACL				
3230	CNRACL	TBI hors NBI	11,10	30,65
3231	CNRACL INVALIDITE OU ATIACL	TBI hors NBI		0,40
3232	CNRACL NBI	NBI	11,10	30,65
RAFP				
3400	RAFP	Règle du mensuel cumulé glissant sur les éléments éligibles à la RAFP indemnités, primes, SFT,HS, avantages en nature et part patronale mutuelles... dans la limite de 20% du TBI annuel (voir notice RAFP)	5,00	5,00
CDG / CNFPT				
3260	CDG: adhésion non obligatoire	TBI+NBI Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale		Fixé par chaque CDG
3261	CNFPT: adhésion obligatoire dès que la collectivité compte un agent à temps complet	TBI+NBI Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale		0,90 Taux national 0,05 Taux complémentaire

TBI = traitement brut Indiciaire

SFT = supplément familial de traitement

HS = heures supplémentaires

NBI = nouvelle bonification indiciaire

COTISATIONS REGIME IRCANTEC

Titulaire < 28H et Non Titulaire

Ligne de Paye	BASE	TAUX (%)		
		Salarial	Patronal	
URSSAF (CSG - CRDS)				
3200	CSG	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	2,40	
3202	RDS	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	0,50	
3201	CSG NON DEDUCTIBLE	98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles	6,80	
URSSAF - sécurité sociale				
3204	MALADIE TOTALITE	Total Brut + la part patronale des mutuelles		7,00
3205	CONT SOLID AUTO IRCANTEC	Total Brut + la part patronale des mutuelles		0,30
3206	ALLOCATIONS FAMILIALES	Total Brut + la part patronale des mutuelles		3,45
3233	ALLOCATIONS FAMILIALES COMPL.	Total Brut + la part patronale des mutuelles		1,80
3207	ACCIDENT DU TRAVAIL	Total Brut + la part patronale des mutuelles		1,81 cas général OU Taux particulier Fixé par la CARSAT
3208	FNAL (Fonds aide au logement)	Total Brut + la part patronale des mutuelles dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent		0,10
		Total Brut + la part patronale des mutuelles. Quand le taux est à 0,5 % la cotisation n'est pas plafonnée		0,50 pour collectivité ayant plus de 50 agents
3214	VEILLESSE TOTALITE	Total Brut + la part patronale des mutuelles	0,40	1,90
3215	VEILLESSE PLAFOND	Total Brut + la part patronale des mutuelles dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent	6,90	8,55
3235	COMPLEMENT COTISATION MALADIE	Total Brut + la part patronale des mutuelles		6,00
IRCANTEC				
3250	IRCANTEC Tranche A	Total Brut + la part patronale des mutuelles hors SFT à hauteur du plafond de la sécurité sociale	2,80	4,20
3252	IRCANTEC tranche B	Différence entre Total Brut hors SFT et le plafond	6,95	12,55
CDG / CNFPT				
3263	CDG: adhésion non obligatoire	Total Brut + la part patronale des mutuelles - sécurité sociale Remarque: base identique à la base URSSAF		Fixé par chaque CDG
3264	CNFPT: adhésion obligatoire dès que la collectivité compte un agent à temps complet	Total Brut + la part patronale des mutuelles - sécurité sociale Remarque: base identique à la base URSSAF		0,90 Taux national 0,05 Taux complémentaire

POLE EMPLOI pour agent non titulaire uniquement

3698	POLE EMPLOI 2 possibilités	Total Brut + la part patronale des mutuelles		4,05
		Pas de base car pas de cotisation (auto assurance)		Pas de cotisation (auto assurance)

SFT = supplément familial de traitement